



Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali
Area Risorse Umane

Prot. n

GR/11/44

Roma, li

Ai Direttori Generali/Commissari
Straordinari delle Aziende ed Enti del
S.S.R.

LORO SEDI

Oggetto: Chiarimenti in merito al processo di stabilizzazione in forza del DPCM 6/3/2015 e del DCA U00539 del 12/11/15 e s.m.i..

In relazione alle diverse richieste di chiarimento nonché alle segnalazioni finalizzate a chiedere correzioni e/o integrazioni da parte di codeste Aziende ed Enti si ritiene opportuno fornire il seguente indirizzo operativo in merito all'oggetto, fermo restando quanto invece previsto in ordine ai concorsi straordinari di cui alla Legge 208/2015 e s.m.i..

Hanno titolo a partecipare alle procedure denominata speciale ai sensi del DPCM del 06/03/2015 i soggetti in possesso dei requisiti ivi previsti, procedure che saranno bandite da codeste Aziende nel rispetto dei posti disponibili nella dotazione organica di ciascuna azienda interessata, coerentemente con la nuova organizzazione della rete assistenziale tenuto conto dei servizi esistenti o da attivare, a prescindere che l'anzianità conseguita con contratto di lavoro a tempo determinato sia stata maturata in correlazione ad incarichi a tempo determinato attivati in forza di progetti che abbiano, nel tempo, consentito lo svolgimento di attività finalizzata alla garanzia dei LEA ovvero di attività che abbiano poi assunto il carattere della istituzionalità.

A tale riguardo, atteso che per tali fattispecie ed a seguito di alcune valutazioni peculiari, non tutti i soggetti potenzialmente interessati al processo di che trattasi hanno beneficiato della proroga dei relativi contratti in essere alla data del 31/12/2018 e che tale differenziazione potrebbe costituire un rischio per la continuità delle attività, in coerenza

Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali
Area Risorse Umane

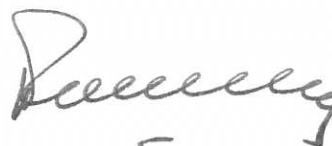
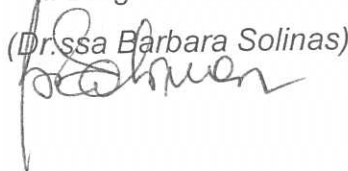
con la previsione del Decreto Legge n. 30/12/2016, n° 244 codeste Aziende medesime potranno disporre la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato e cioè fino al 31/12/2018. Quanto sopra in considerazione del valore di "diritto individuale" che informa il Decreto Legge 31/8/2013, n. 101 e del DPCM 6/3/2015 con cui si è dato attuazione a quanto disposto al c. 10 dell'art. 4 del citato Decreto Legge.

Premesso quanto sopra codeste Aziende ed Enti del SSR sono tenute ad inviare alla scrivente Direzione le integrazioni e/o correzioni alla consistenza del personale avente titolo a partecipare alle procedure di che trattasi per i quali è stata disposta la proroga dei contratti in applicazione del citato DPCM. Come sopra detto, tutti gli aventi diritto come sopra specificato potranno partecipare alle selezioni presso la singola Azienda fermo restando che le relative assunzioni a tempo indeterminato a favore dei soggetti vincitori potranno avvenire nel corso dell'anno 2017 e di quello successivo, nel rispetto della programmazione assunzionale effettuata e del budget a ciò destinato e formalmente assegnato con riferimento a ciascun anno di esercizio.

A tale riguardo codeste Aziende medesime, ove nessuna modifica dovesse essere apportata potranno prontamente trasmettere i provvedimenti di indizione delle procedure in argomento ai fini della relativa pubblicazione nel rispetto delle disposizioni vigenti e delle indicazioni regionali fornite nel tempo in materia nonché nel rispetto delle indicazioni procedurali formalizzate con la nota circolare prot. 636998 del 21/12/2016 e con i relativi documenti allegati.

Cordiali saluti.

Il Dirigente dell'Area
(Dr.ssa Barbara Solinas)



Il Direttore Regionale
(Dr. Vincenzo Panella)